

At: Aelodau'r Cyngor Sir

Dyddiad: Dydd Gwener, 20 Ionawr  
2014

Rhif Union: 01824712589

ebost: dcc\_admin@denbighshire.gov.uk

Annwyl Gynghorydd

Fe'ch gwahoddir i fynychu cyfarfod y **CYNGOR SIR, DYDD LLUN, 27 IONAWR 2014** am **2.00 pm** yn **SIAMBR Y CYNGOR, NEUADD Y SIR, RHUTHUN LL15 1YN**.

Yn gywir iawn

G Williams  
Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd

## AGENDA

### RHAN 1 - GWAHODDIR Y WASG A'R CYHOEDD I'R RHAN HON O'R CYFARFOD

#### 1 YMDDIHEURIADAU

#### 2 DATGAN CYSYLLTIAD

Aelodau i ddatgan unrhyw gysylltiad personol neu sy'n rhagfarnu mewn unrhyw fusnes a nodwyd i'w ystyried yn y cyfarfod hwn.

#### 3 MATERION BRYG FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Rhybudd o eitemau y dylid, ym marn y Cadeirydd, eu hystyried yn y cyfarfod fel materion bryg yn unol ag Adran 100B(4) Deddf Llywodraeth Leol 1972.

**4 DYDDIADUR Y CADEIRYDD** (Tudalennau 5 - 6)

Nodi ymrwymiadau dinesig a ymgwymerwyd gan Gadeirydd y Cyngor (copi ynghlwm).

**5 COFNODION** (Tudalennau 7 - 14)

Derbyn Cofnodion cyfarfod y Cyngor Sir a gynhaliwyd 3 Rhagfyr 2013.

**6 DR HIGSON, CADEIRYDD BWRDD BIPBC YN BRESENNOL**

Yn dilyn Rhybudd o Gynnig yng nghyfarfod y Cyngor ar 5 Tachwedd 2013, a gohiriad dilynol o gyfarfod y Cyngor ar 3 Rhagfyr, bydd Dr Higson, Cadeirydd Bwrdd BIPBC yn rhoi cyflwyniad ar lafar ar gynlluniau'r dyfodol i'r Bwrdd a'r Gwasanaeth Iechyd ar draws Gogledd Cymru.

**7 CYLLIDEB 2014/2015** (Tudalennau 15 - 28)

Ystyried adroddiad gan y Cynghorydd Julian Thompson-Hill, Aelod Arweiniol Cyllid ac Asedau (copi ynghlwm) yn rhoi diweddariad ar y broses o bennu'r gyllideb ac yn manylu ar gynigion i gael eu cymeradwyo gan y Cyngor Sir i osod cyllideb refeniw'r Cyngor ar gyfer 2014/2015.

**8 CYNLLUN GOSTYNGIADAU TRETH Y CYNGOR** (Tudalennau 29 - 40)

Ystyried adroddiad gan y Cynghorydd Julian Thompson-Hill, Aelod Arweiniol Cyllid ac Asedau (copi ynghlwm) i aelodau nodi a mabwysiadu Rheoliadau Cynlluniau Gostyngiadau'r Dreth Gyngor a Gofynion Rhagnodedig (Cymru) (Diwygio) 2013 a Rheoliadau Gofynion Rhagnodedig (Cymru)(Diwygio) 2014.

**9 RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL Y CYNGOR SIR** (Tudalennau 41 - 44)

Ystyried rhaglen gwaith i'r dyfodol y Cyngor (copi ynghlwm).

**AELODAETH**

**Y Cynghorwyr**

Ian Armstrong  
Raymond Bartley  
Brian Blakeley  
Joan Butterfield  
Jeanette Chamberlain-Jones  
William Cowie  
Ann Davies  
James Davies  
Meirick Davies  
Richard Davies  
Stuart Davies

Gwyneth Kensler  
Geraint Lloyd-Williams  
Margaret McCarroll  
Jason McLellan  
Barry Mellor  
Win Mullen-James  
Bob Murray  
Peter Owen  
Dewi Owens  
Merfyn Parry  
Paul Penlington

Peter Duffy  
Peter Arnold Evans  
Hugh Evans  
Bobby Feeley  
Carys Guy  
Huw Hilditch-Roberts  
Martyn Holland  
Colin Hughes  
Rhys Hughes  
Hugh Irving  
Alice Jones  
Huw Jones  
Pat Jones

Arwel Roberts  
Gareth Sandilands  
David Simmons  
Barbara Smith  
David Smith  
Bill Tasker  
Julian Thompson-Hill  
Joe Welch  
Cefyn Williams  
Cheryl Williams  
Eryl Williams  
Huw Williams

**COPIAU I'R:**

Y Wasg a'r Llyfrgelloedd  
Cynghorau Tref a Chymuned

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

# Eitem Agenda 4

## Digwyddiadau wedi eu mynychu gan y Cadeirydd / Events attended by Chairman

29.11.13 – 21.01.14

Dyddiad / Date	Digwyddiad / Event	Lleoliad / Location
29.11.13	Parti Nadolig i Ofalwyr Maeth Foster Carers Christmas Party	Rhyl
30.11.13	Ffair Nadolig Sant Cyndeyrn St Kentigern's Christmas Fair	Capel y Waen Waen Chapel
30.11.13	Cydnabod Cyflawniadau Pobl Ifanc Recognise Young People's Achievements Is Gadeirydd wedi mynychu Vice Chair attended	Prestatyn
30.11.13	Cyngerdd Dathlu 25 mlynedd Cor Meibion Dinbych 25 <sup>th</sup> Anniversary Concert Denbigh Male Voice Choir	Llanelwy St Asaph
04.12.13	Ffair Nadolig - Criw Potensial Christmas Fair - Potensial Programme	Coleg Rhyl Rhyl College
05.12.13	CCB Sant Cyndeyrn St Kentigern AGM	Llanelwy St Asaph
05.12.13	Cyflwyno gwobrau i Ddisgyblion Ysgolion Cynradd Present prizes to Primary School Pupils	Rhuthun Ruthin
05.12.13	Pantomeim 'Aladdin' Pantomime	Rhyl
08.12.13	Oedfa Nadolig Sant Cyndeyrn St Kentigern Christmas Service	Capel y Waen Waen Chapel
10.12.13	Dathliad Nadolig CSDd DCC Christmas Celebration	Llanelwy St Asaph
12.12.13	Cinio Nadolig Elusennol Cadeirydd Conwy Chairman of Conwy's Christmas Charity Lunch	Llandudno
13.12.13	Gwasanaeth Nadolig Ysgol Plas Brondyffryn Ysgol Plas Brondyffryn Christmas Concert	Dinbych Denbigh
18.12.13	Agoriad Swyddogol Ysgol Dyffryn Iâl Official Opening of Ysgol Dyffryn Iâl	Llandegla
16.01.14	Gwasanaeth Dinesig Citizenship Ceremony	Rhuthun Ruthin
17.01.14	Dathliad 'Cynnig' 'Cynnig' Celebration	Dinbych Denbigh

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

## CYNGOR SIR

Cofnodion cyfarfod o'r Cyngor Sir a gynhaliwyd yn Siambr y Cyngor, Neuadd y Sir, Rhuthun LL15 1YN, Dydd Mawrth, 3 Rhagfyr 2013 am 10.00 am.

## YN BRESENNOL

Y Cyngorwyr Raymond Bartley (Cadeirydd), Brian Blakeley (Is-Gadeirydd), Joan Butterfield, Jeanette Chamberlain-Jones, William Cowie, Ann Davies, James Davies, Meirick Davies, Richard Davies, Stuart Davies, Peter Arnold Evans, Hugh Evans, Bobby Feeley, Huw Hilditch-Roberts, Martyn Holland, Hugh Irving, Alice Jones, Huw Jones, Gwyneth Kensler, Geraint Lloyd-Williams, Margaret McCarroll, Jason McLellan, Bob Murray, Dewi Owens, Merfyn Parry, Arwel Roberts, Gareth Sandilands, David Simmons, Barbara Smith, David Smith, Bill Tasker, Julian Thompson-Hill, Joe Welch, Cefyn Williams, Cheryl Williams, Eryl Williams a/ac Huw Williams

## HEFYD YN BRESENNOL

Y Prif Weithredwr (MM), Cyfarwyddwr Corfforaethol: Uchelgais Economaidd a Chymunedol (RM), Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol a Democraidd (GW), Pennaeth Cyllid ac Asedau (PMcG), Pennaeth Tai a Datblygu Cymunedol (PMcH), Rheolwr Gwasanaethau Adnoddau Dynol (CR), Arbenigwr Cysylltiadau Gweithwyr (GH), Rheolwr Gwasanaethau Democraidd (SP) a Gweinyddwr Pwyllgorau (SLW).

**Hefyd yn bresennol:** Cyfarwyddwr Ian Jeffcott Associates Ltd.

## 1 YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriadau am absenoldeb oddi wrth y Cyngorwyr(wyr) Ian Armstrong, Peter Duffy, Carys Guy, Colin Hughes, Rhys Hughes, Pat Jones, Barry Mellor, Win Mullen-James, Peter Owen a/ac Paul Penlington

## CROESO

Croesawodd y Cadeirydd bawb i gyfarfod y Cyngor.

Croesawyd y Cyngorydd Alice Jones yn ôl i'r Cyngor.

Dyweddodd y Cyngorydd Julian Thompson-Hill bod y Cyngorydd Peter Owen yn yr ysbyty ers echdoe. Cytunwyd i anfon cerdyn ato gan yr Aelodau i ddymuno gwellhad buan.

Dyweddodd Pennaeth y Gwasanaethau Cyfreithiol a Democraidd nad yw'r cyfieithydd ar y pryd arferol yn gallu dod i gyfieithu heddiw oherwydd argyfwng teuluol. Fodd bynnag, mae Sandra Williams wedi dod yn ei lle ond mae hi'n gorfod gadael am 2pm oherwydd ymrwymadau gwaith eraill. Byddwn yn ymdrechu i gael cyfieithydd yn lle Sandra am 2pm.

Cyfeiriodd y Prif Weithredwr at Eitem 7 ar yr Agenda a dywedodd nad oedd modd i Dr

Higson, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, fod yn bresennol heddiw. Roedd Dr Higson wedi ei wahodd i'r cyfarfod heddiw ac wedi cadarnhau y bydd yn mynychu sesiwn y bore. Mae angen llunio rhestr fer ar gyfer swydd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol ac mae'n bur debyg y bydd y broses honno yn para trwy'r bore. Felly, ni fyddai digon o amser i Dr Higson roi cyflwyniad i'r Cyngor Llawn. Felly mae Dr Higson wedi ei wahodd i fynychu'r cyfarfod nesaf (rydym ni'n aros am gadarnhad).

Cadarnhaodd y Cadeirydd y byddai sesiwn y bore yn para tan oddeutu 12:30. Bydd egwyl o dri chwarter awr cyn ailymgynnull ar gyfer sesiwn y prynhawn.

## **2 DATGAN CYSYLLTIAD**

Dim.

## **3 MATERION BRYN FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD**

Dim.

## **4 DYDDIADUR Y CADEIRYDD**

Roedd rhestr o ddigwyddiadau dinesig a fynychwyd ar ran y Cyngor gan y Cadeirydd a'r Is-Gadeirydd ar gyfer y cyfnod rhwng 28 Mehefin 2013 a 28 Awst 2013 wedi'i dosbarthu cyn y cyfarfod.

***PENDERFYNWYD** derbyn a nodi'r rhestr o ymrwymadau dinesig a fynychwyd ar ran y Cyngor gan y Cadeirydd a'r Is-gadeirydd.*

## **5 COFNODION**

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod y Cyngor a gynhaliwyd ar 5 Tachwedd 2013.

Tudalen 14 – Eitem 11 - Dywedodd y Cynghorydd Meirick Lloyd Davies nad oedd wedi pleidleisio yn erbyn Rhybudd o Gynnig ei grŵp gwleidyddol (mae'r cofnodion yn nodi ei fod wedi pleidleisio yn erbyn).

Cadarnhaodd Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd y byddai'n edrych ar y daflen bleidlais.

***PENDERFYNWYD** derbyn cofnodion cyfarfod y Cyngor a gynhaliwyd ar 5 Tachwedd 2013 fel cofnod cywir.*

## **Gwahardd y wasg a'r cyhoedd**

It was **resolved** that, under Section 100A of the Local Government Act, 1972, the press and public be excluded from the meeting for the following item of business on the grounds of the likely disclosure of exempt information as disclosed in paragraphs 12 and 13 of Part 4 of Schedule 12A of the Local Government Act 1972.



## 6 PENODI CYFARWYDDWR Y GWASANAETHAU CYMDEITHASOL

Amlinellodd y Prif Weithredwr bwrpas y swydd a sut y byddai'n integreiddio gyda thîm rheoli'r Cyngor. Soniodd Ian Jeffcott, ymgynghorydd recriwtio'r Cyngor, am y broses recriwtio a oedd yn cynnwys canolfan asesu a phanel penodi arbennig o aelodau i lunio rhestr fer o'r ymgeiswyr cymwys ar gyfer y Cyngor Llawn heddiw. Mae'r Panel wedi cyflwyno dau ymgeisydd er ystyriaeth y Cyngor Llawn.

Rhoddodd y ddau ymgeisydd cyflwyniadau i'r Cyngor ac ateb y cwestiynau a osodwyd.

Amlinellodd yr ymgynghorydd recriwtio ganlyniadau'r profion a gynhaliwyd fel rhan o'r broses asesu. Cafodd y cynnig i gynnal pleidlais gudd ei basio gan y Cyngor yn unol â'r rheolau sefydlog.

**PENDERFYNWYD** - penodi Nicola Stubbins fel Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol.

## RHAN I - PARHAODD Y CYFARFOD MEWN SESIWN AGORED

### 7 PRESENOLDEB DR HIGSON, CADEIRYDD BWRDD IECHYD PRIFYSGOL BETSI CADWALADR

Fel yr esboniwyd yn gynharach gan y Prif Weithredwr, mae'r eitem hon wedi ei gohirio tan gyfarfod nesaf y Cyngor ym mis Ionawr 2014.

### 8 CYNLLUN CYFALAF

Cyflwynodd Aelod Arweiniol Cyllid ac Asedau, y Cynghorydd Julian Thompson-Hill, yr Adroddiad ar Gynllun Cyfalaf 2013 - 2018 (a ddosbarthwyd yn flaenorol) i ddarparu'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Cyngor ynghylch y Cynllun Cyfalaf, gan gynnwys prosiectau mawr a'r Cynllun Corfforaethol.

Tynnwyd sylw'r Aelodau at y ffaith nad oes adroddiad ar Gynllun Cyfalaf 2013/14 - 2017/18 wedi ei gyflwyno i'r Cyngor ers mis Ebrill 2013 pan bennwyd Cyllideb 2013/14. Rhoddwyd diweddariadau i'r Cabinet pob mis.

Cafwyd trafodaeth a gofynnwyd nifer o gwestiynau gan yr Aelodau. Cadarnhawyd:-

- Disgwylir y bydd y gwaith ar y bont yn Llanelwy wedi ei gwblhau cyn diwedd yr haf. Mae dyraniad bloc o £1.3 miliwn wedi ei ddarparu ar gyfer y gwaith ac felly nid oes ffigwr wedi ei ddyrannu ar gyfer 2014/15. w
- Mae gorwariant wedi digwydd oherwydd yr amser a gymerwyd i adleoli tenantiaid gwreiddiol adeilad newydd Llyfrgell Prestatyn. Mae hen adeilad y llyfrgell ar Ffordd Nant Hall wedi bod yn destun opsiynau posibl. Mae cais wedi dod i law gan denant posibl sy'n holi ynghylch prydlesu rhan o'r adeilad. Bydd y prosiect yn mynd gerbron y Grŵp Rheoli Asedau yn y Flwyddyn Newydd.

- Yn y cyfarfod Bwrdd Prosiect diwethaf, dyrannwyd arian ar gyfer yr Harbwr Feistr i brynu offer i redeg y gwasanaeth. Nid yw prynu cerbyd 4 x 4 wedi ei gynnwys o fewn yr offer angenrheidiol.
- Ni fydd trafodaeth ar ddefnyddio cronfeydd wrth gefn yn ystod y cyfarfod hwn. Bydd y mater yn cael ei drafod yn ystod y Gweithdy Cyllideb ar 9 Rhagfyr 2013.

**PENDERFYNWYD** bod yr Aelodau'n nodi'r sefyllfa ddiweddaraf ar elfen 2013/14 o'r Cynllun Cyfalaf a'r diweddariad ar y prosiectau mawr.

## 9 CYNIGION CYLLIDEBOL AR GYFER 2014/15

Cyflwynodd Aelod Arweiniol Cyllid ac Asedau, y Cynghorydd Julian Thompson Hill, Adroddiad Cyllideb Refeniw 2014/15 (a ddsbarthwyd yn flaenorol) i ddarparu diweddariad ar y sefyllfa gyllideb ddiweddaraf ar gyfer 2014/15 ac i gymeradwyo'r cynigion ar gyfer arbedion.

Mae Llywodraeth Cymru wedi darparu'r rhan fwyaf o arian y Cyngor drwy'r Grant Cynnal Refeniw a thrwy aiddosbarthu Trethi Annomestig Cenedlaethol.

Cyhoeddwyd Setliad Drafft Llywodraeth Leol Cymru 2014/15 ar 16 Hydref 2013. Roedd gan Gyngor Sir Ddinbych y setliad gwaethaf yng Nghymru, sef -4.6%. Mae mecanwaith amsugno wedi ei defnyddio i leihau'r effaith yn 2014/15 ond byddai hynny wedyn yn cael effaith yn 2015/16. Byddai angen arbedion o oddeutu £8.5 miliwn. Cymeradwywyd gwerth £1.7 miliwn o arbedion ym mis Hydref 2013. Cynhaliwyd Gweithdy Aelodau ar 21 Hydref 2013 lle cyflwynwyd arbedion pellach o £4.7 miliwn.

Mae £6.5 miliwn (76%) o'r targed arbedion wedi ei ganfod. Byddai'r £2 filiwn o arbedion sy'n weddill yn cael eu trafod yn y Gweithdy nesaf ar 9 Rhagfyr 2013 ac yn cael eu cyflwyno i'r Cyngor er cymeradwyaeth ym mis Chwefror 2014.

Codwyd y materion canlynol yn dilyn trafodaeth:-

- O ran yr arbedion a gynigwyd gan Briffyrdd a Rheoli Gwastraff y Gwasanaeth Amgylcheddol, un cynnig yw peidio â chasglu gwastraff bin gwyrdd rhwng 1 Tachwedd a diwedd mis Mawrth. Byddai'n caniatáu dyrannu cerbydau a staff i ardaloedd eraill ar adeg pan nad yw'r mwyafrif o bobl yn rhoi eitemau yn eu bin gwyrdd.
- Bydd Grŵp Tasg a Gorffen, sy'n cynnwys defnyddwyr gwasanaeth ac aelodau staff, yn ystyried sut gellir arbed £50,000. Byddai pob defnyddiwr gwasanaeth a theulu yn cael gwybod am unrhyw newid.
- Bydd lechyd Meddwl Oedolion yn cael ei drin yn bennaf drwy'r GIG. Bydd cyflwyno arbedion yn anodd heb effeithio ar y rheng flaen.
- Hawliau Lles – mae cost ynghlwm wrth bob dull o siarad neu ddelio â chleient. Bydd arbedion yn cael eu dadansoddi.
- Gwella ysgolion a chynhwysiad mewn perthynas â cherddoriaeth a'r celfyddydau - Canolfan William Mathias i fod yn gyfrifol am y cylch gwaith cyfan. Mae William Mathias yn darparu cerddoriaeth beripatetig i ysgolion yn Sir Ddinbych. O fewn y cytundeb lefel gwasanaeth, roedd angen gwybod dos

sefydliad William Mathias yn creu cyfleoedd ac yn darparu gwerth am arian. Er y byddai arbedion effeithlonrwydd yn rhan o'r adolygiad, yr oedd yn ymwneud â chryfhau darpariaeth ac nid ei leihau.

- O ran darpariaeth y bws melyn. Ni fyddai'r bws yn cael ei ddisodli a bydd y gwasanaeth yn mynd allan i gontract.
- Bydd ymgynghoriad yn cael ei gynnal ynglŷn â chau Ysgol Llanbedr. Mae'r data wedi ei rhannu dros ddwy flwyddyn ariannol ar sail yr ymgynghoriad tybiedig, gyda'r argymhelliad i gau'r ysgol yn cael ei ddwyn ymlaen fel rhan o'r arbedion yn 2014/2015 a 2015/2016. Os nad yw'r argymhelliad i gau'r ysgol yn cael ei ddwyn ymlaen yna byddai'r arbediad yn cael ei ddileu o'r system.

**PENDERFYNWYD** bod yr Aelodau'n nodi'r sefyllfa gyllideb ddiweddaraf ar gyfer 2014/15 ac yn cymeradwyo'r arbedion a restrwyd.

## 10 ASESAD O ANGHENION LLETY SIPSIWN A THEITHWYR GOGLEDD CYMRU

Cyflwynodd Aelod Arweiniol Cwsmeriaid a Chymunedau yr adroddiad uchod (a gylchlythyrwyd yn flaenorol) i ddarparu gwybodaeth ynglŷn â'r Aseiad o Anghenion Llety Sipsiwn a Theithwyr a gynhaliwyd gan Brifysgol Bangor.

Comisiynodd Cyngorau Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Conwy, Ynys Môn a Gwynedd i Brifysgol Bangor gynnal gwaith ymchwil ac asesu anghenion llety Sipsiwn a Theithwyr.

Mae ymagwedd ar y cyd yn unol â chanllawiau Llywodraeth Cymru sy'n annog "yr awdurdodau lleol i weithio'n rhanbarthol a rhannu'r cyfrifoldeb cyfreithiol, moesol, ariannol a gwleidyddol i ddelio ag anghydraddoldeb llety ar gyfer cymuned Sipsiwn a Theithwyr yng Nghymru" (Teithio at Ddyfodol Gwell, Llywodraeth Cymru).

Mae adroddiad Prifysgol Bangor yn argymhell bod yr Awdurdodau Lleol yn cydweithio i nodi a datblygu tri neu bedwar o safleoedd teithiol ar draws y rhanbarth gyda lle ar gyfer hyd at 7 carafán ym mhob maes. O ran darpariaeth statig, bydd yn rhaid i Gyngor Sir Ddinbych ddarparu dau faes preswyl i Sipsiwn a Theithwyr (gyda lle ar gyfer hyd at 4 carafán ar bob safle) ac un maes teithiol gyda lle ar gyfer hyd at 7 carafán dros dro - i'w datblygu yn isranbarthol gyda Chyngor Bwrdeistref Sirol Conwy.

Y cyngor gan Wasanaethau Cyfreithiol Cyngor Sir Ddinbych yw y dylid mabwysiadu'r Aseiad o Anghenion Llety Sipsiwn a Theithwyr gan ei fod yn nodi anghenion llety yn Sir Ddinbych a bod gofyniad ar y Cyngor i ymateb i hyn. Mae'r gofyniad hwn ar awdurdodau lleol yn cael ei gryfhau ymhellach gan Lywodraeth Cymru yn y Papur Gwyn a fydd yn gorfodi Awdurdodau Lleol i ddarparu safleoedd ar gyfer Sipsiwn a Theithwyr lle mae tystiolaeth o angen. Roedd yn bwysig bod y Cyngor yn trafod gyda Sipsiwn a Theithwyr i sicrhau bod y safleoedd fyddai'n cael eu cynnig yn diwallu eu hanghenion.

Petai'r Cyngor yn penderfynu datblygu darpariaeth safle yna byddai cost cyfalaf gan gynnwys caffael tir a darpariaeth gwasanaethau. Efallai y bydd modd ymgeisio am

grant gan Lywodraeth Cymru. Fodd bynnag, byddai'r grantiau wedi eu cyfyngu ac yn destun proses dendro.

Byddai angen ystyried cyfrifoldebau rheoli a goruchwyllo a fyddai'n rhan o broses werthuso safleoedd. Bydd opsiynau ar gyfer rheoli safle gan gynnwys a oes modd cynnal y gwasanaeth yn fewnol, allanol neu ddatblygu ymagwedd ar y cyd yn cael eu hystyried fel rhan o ddewisiadau gwerthuso. Hefyd, gall y posibilrwydd o Sipsiwn a Theithwyr yn prynu eu safleoedd eu hunain helpu Cyngor Sir Ddinbych i ganfod safleoedd addas o fewn cyd-destun y Cynllun Datblygu Lleol. Nid oes unrhyw safle wedi ei adnabod eto, a bydd yn rhaid i unrhyw safle gael ei gefnogi gan achos busnes.

Cyflwynwyd Adroddiad Asesiad o Anghenion Llety Teithwyr a Sipsiwn i'r Pwyllgor Archwilio ar 17 Hydref 2013, ond cafodd ei wrthod ar benderfyniad rhanedig. Roedd ar yr Aelodau eisiau mwy o fanylion am y costau cyfredol o ddelio â gwerylloedd anghyfreithlon a chostau sy'n gysylltiedig â darparu lleiniau yn unol â'r Asesiad o Anghenion Llety Teithwyr a Sipsiwn. Byddai derbyn yr wybodaeth hon yn ddefnyddiol i gynorthwyo Aelodau i wneud penderfyniadau.

Yn dilyn trafodaeth, codwyd y pwyntiau canlynol gan yr Aelodau:

- Cwestiynwyd yr angen am wersylloedd cyfreithiol oherwydd materion ynglŷn â lleoliad y safleoedd pe bai'r cynlluniau yn mynd eu blaenau.
- Beth fyddai'r canlyniadau os nad yw Sir Ddinbych yn cytuno â'r argymhelliad?

Ymatebodd y Pennaeth Tai a Datblygu Cymunedol:

- Mae nifer y gwerylloedd anghyfreithlon yn dangos yr angen i gael safleoedd cyfreithiol yn y sir. Bydd cynnydd tebygol yn nifer y gwerylloedd Sipsiwn a Theithwyr os bydd yn cymryd llawer o amser i sefydlu safleoedd cyfreithiol.
- Roedd Llywodraeth Cymru wedi datgan mai cyfrifoldeb yr Awdurdodau Lleol yw'r angen o fewn eu siroedd. Mae Sir Ddinbych, ynghyd ag Awdurdodau Lleol eraill yng ngogledd Cymru, wedi defnyddio Prifysgol Bangor a ddarparodd dystiolaeth annibynnol sy'n datgelu'r angen am y safleoedd hyn. Roedd Llywodraeth Cymru wedi disgwyl i Gyngorau gogledd Cymru weithredu ar y dystiolaeth a ddarparwyd yn yr Adroddiad.
- Mae disgwyl i'r ddeddfwriaeth newydd gael ei phasio yn ystod haf 2014.
- Bydd trafod gyda Sipsiwn a Theithwyr yn hollbwysig er mwyn sicrhau y byddai safleoedd a ddarparwyd yn addas i'r diben.
- Byddai unrhyw safle a argymhellir yn amodol ar y broses gynllunio lawn.

Eglurodd y Prif Weithredwr bod gan Sir Ddinbych gyfrifoldeb i ddarparu safleoedd ac y byddai'r Cyngor yn cael ei herio pe tai Aelodau yn gwrthod yr argymhelliad.

Gofynnodd y Cyngorydd Stuart Davies am bleidlais ar y rhan gyntaf o'r argymhelliad (3.1 yr adroddiad) a chytunwyd i gynnal pleidlais.

Pleidleisiodd yr Aelodau canlynol o blaid cymeradwyo argymhelliad 3.1:

y Cyngorwyr Raymond Bartley, Brian Blakeley, Joan Butterfield, Jeanette Chamberlain-Jones, Bill Cowie, Ann Davies, Hugh Evans, Bobby Feeley, Martyn Holland, Hugh Irving, Margaret McCarrol, Jason McLellan, Dewi Owens, Gareth Sandilands, David Simmons, Barbara Smith, David Smith, Bill Tasker, Julian Thompson-Hill, Cheryl Williams, Eryl Williams a Huw Williams.

Pleidleisiodd yr Aelodau canlynol yn erbyn argymhelliad 3.1:

y Cyngorwyr Meirick Lloyd Davies, Richard Davies, Stuart Davies, Peter Evans, Huw Hilditch-Roberts, Bob Murray, Merfyn Parry, Joe Welch a Cefyn Williams.

Ymatalodd yr Aelodau canlynol rhag pleidleisio:

y Cyngorwyr Alice Jones, Gwyneth Kensler ac Arwel Roberts.

**PENDERFYNWYD** bod y Cyngor yn cymeradwyo Argymhellion Adroddiad o Asesiad Anghenion Llety Sipsiwn a Theithwyr Prifysgol Bangor o ran:

- (i) Bydd yn rhaid i Gyngor Sir Ddinbych ddarparu 2 faes preswyl i Sipsiwn a Theithwyr (gyda lle ar gyfer hyd at 4 carafán ar bob safle) ac un maes teithiol gyda lle ar gyfer hyd at 7 carafán dros dro – i'w datblygu yn isranbarthol gyda Chyngor Bwrdeistref Sirol Conwy; a
- (ii) Cefnogi cyfansoddiad a chylch gwaith arfaethedig y Grŵp Llywio, fel yr amlinellir yn Atodiad 2 o'r adroddiad i'r Cyngor, i yrru'r argymhellion yn eu blaen ac i baratoi cynllun busnes yn unol â hynny.

## 11 RHYBUDD O GYNNIG

Cyflwynodd y Cyngorydd Hugh Evans y Rhybudd o Gynnig canlynol i'w ystyried gan y Cyngor Llawn:

“Mae Cyngor Sir Ddinbych yn pryderu am Adolygiad Llywodraeth Leol gan y gall danseilio darpariaeth gwasanaeth i'w drigolion, effeithio ar forâl staff a gallai gostio mwy i'w weithredu nag y byddai'n ei arbed.

Fodd bynnag, mae'r cyngor yn cydnabod, yn dilyn y sylwadau diweddar gan y Prif Weinidog ac aelodau Comisiwn y Gwasanaethau Cyhoeddus, bydd aildrefnu Llywodraeth Leol yn anochel.

Os bydd y Llywodraeth Leol yn cael ei aildrefnu yng ngogledd Cymru yna byddai'r Cyngor yn cefnogi datrysiad tri Cyngor fel y dewis gorau ar gyfer trigolion yr ardal. Mae'r Cyngor hefyd yn gofyn i Lywodraeth Cymru sicrhau na fydd cynrychiolaeth wleidyddol Gogledd Cymru yn lleihau”.

Cafwyd trafodaeth a chynigwyd ac eiliwyd y Rhybudd o Gynnig.

**PENDERFYNWYD** y byddai'r Cyngor, o ran y Rhybudd o Gynnig a gyflwynwyd gan y Cyngorydd Hugh Evans, yn hyrwyddo datrysiad tri Chyngor ac yn galw ar Lywodraeth Cymru i sicrhau nad yw cynrychiolaeth wleidyddol gogledd Cymru yn lleihau.

## 12 RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL Y CYNGOR SIR

Cyflwynodd Pennaeth y Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd Raglen Gwaith i'r Dyfodol y Cyngor (dosbarthwyd eisoes).

Bydd cyfarfod y Cyngor a drefnwyd yn wreiddiol ar gyfer 4 Chwefror 2014 yn symud i Friffio'r Cyngor ar 27 Ionawr.

Bydd Llywodraeth Cymru yn trafod y newidiadau ar 28 Ionawr ac mae angen i ni fabwysiadu'r newidiadau erbyn diwedd Ionawr 2014.

***PENDERFYNWYD*** y dylid cymeradwyo a nodi Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Cyngor, yn amodol ar yr uchod.

**Daeth y cyfarfod i ben am 3.40pm.**

<b>Adroddiad i'r:</b>	<b>Cyngor Sir</b>
<b>Dyddiad y Cyfarfod:</b>	<b>27 Ionawr 2014</b>
<b>Aelod Arweiniol/Swyddog:</b>	<b>Julian Thompson-Hill/Paul McGrady</b>
<b>Awdur yr Adroddiad:</b>	<b>Paul McGrady, Pennaeth Cyllid ac Asedau</b>
<b>Teitl:</b>	<b>Cyllideb 2014/15</b>

---

## **1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?**

Mae'r adroddiad yn rhoi diweddariad ar y broses o bennu'r gyllideb ac mae'n egluro cynigion i osod cyllideb refeniw'r Cyngor ar gyfer 2014/15.

## **2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?**

Mae'n ofynnol yn ôl y gyfraith i'r Cyngor bennu cyllideb gytbwys y mae modd ei chyflawni cyn dechrau pob blwyddyn ariannol a gosod y lefel o ganlyniad o ran Treth y Cyngor i ganiatáu i filiau gael eu hanfon at breswylwyr.

## **3. Beth yw'r Argymhellion?**

Bod y Cyngor yn cymeradwyo'r cynnig cyllideb ar gyfer 2014/15 fel y dangosir yn Atodiad 1.

Bod y Cyngor yn cymeradwyo cynnydd o 3.5% yn lefel Treth y Cyngor ar gyfer 2014/15.

## **4. Manylion am yr Adroddiad**

Dangosodd dadansoddiad o Setliad Drafft Llywodraeth Leol a chanlyniadau hynny i'r cyngor y gallai fod angen arbedion o tua £8.5m. Cadarnhawyd hyn yn y Setliad Terfynol a dderbyniwyd ym mis Rhagfyr.

Mae'r broses o osod cyllideb wedi arwain at arbedion o £1.7m hyd yma ar gyfer 2014/15 a gymeradwywyd gan y Cyngor Sir ym mis Medi (Cam 1) ac arbedion o £4.7m (Cam 2) ar 3 Rhagfyr. Mae manylion yr arbedion hyn ynghlwm fel Atodiad 2.

Roedd arbedion Cam 1 yn eitemau a oedd wedi eu cynnig fel rhan o broses Herio Gwasanaethau 2012/13 a 2013/14 ac wedi eu trafod yn unol â hynny. Cyflwynwyd arbedion Cam 2 mewn gweithdy cyllideb ar gyfer aelodau ar 21 Hydref a chyflwynwyd pob cais gan aelodau cabinet arweiniol, yn rhoi manylion am yr arbediad, am yr effaith ac asesiad o'r risg. Hon oedd yr ail o dri gweithdy cyllideb a gynhaliwyd i lywio'r drafodaeth ynghylch cyllideb 2014/15. Yn dilyn y gweithdy, gwahoddwyd aelodau etholedig gan yr Aelod

Arweiniol dros Gyllid ac Asedau a'r Pennaeth Cyllid ac Asedau i roi sylwadau ar unrhyw un o'r cynigion cyn cyfarfod y cyngor ym mis Rhagfyr.

Mae Cam 1 a 2 wedi dynodi arbedion o £6.459m hyd yma, gan adael bwllch o tua £2.0 miliwn i'w ganfod. Roedd y bwllch hwn yn ffocws trydydd gweithdy cyllideb a gynhaliwyd ar 9 Rhagfyr.

Roedd 31 o aelodau yn bresennol yn y digwyddiad. Dosbarthwyd y papurau a gyflwynwyd yn y gweithdy ymlaen llaw i'r holl aelodau ac maent wedi eu cyhoeddi ar Modern.gov ac maent ar gael, felly, i bob aelod eu gweld.

Prif thema'r gweithdy oedd cyflwyno manylion ac opsiynau i gael eu hystyried i bontio'r bwllch £2m yn y gyllideb ar gyfer 2014/15.

Roedd y wybodaeth allweddol a gyflwynwyd yn cynnwys:

- Diweddariad ar y sefyllfa yn ystod y flwyddyn o ran cyllidebau gofal cymdeithasol ac addysg
- Dadansoddiad o gyllid ysgolion
- Opsiynau i gynyddu cyllidebau ysgolion
- Adolygiad o falansau a chronfeydd wrth gefn
- Diweddariad ar y Cynllun Corfforaethol
- Opsiynau Treth y Cyngor
- Cynigion Arbedion Ychwanegol
- Argymhelliad i gydbwysu'r gyllideb

Mae Atodiad 1 yn dangos manylion y cynigion i bontio'r bwllch £2m. Mae'r cynigion arbedion ychwanegol ar gyfer 2014/15 yn ymwneud â dwyn ymlaen arbedion a nodwyd yn flaenorol ar gyfer 2015/16 ac maent yn dod i gyfanswm o £395mil. O'r swm hwn, mae £95mil yn ymwneud â dwyn ymlaen ailstrwythuro mewn Cynllunio Busnes a Pherfformiad ac mae £300mil yn ymwneud â'r bwriad o gael gwared â'r cyfraniad a gyllidebwyd i falansau flwyddyn yn gynt nag a gynlluniwyd yn wreiddiol. Roedd yr argymhelliad yn cynnwys cynnig i ddefnyddio balansau cyffredinol fel rhan o'r gyllideb yn 2014/15. Er bod y gweithdy yn ddigwyddiad anffurfiol, roedd derbyniad yn gyffredinol i'r argymhelliad i gydbwysu'r gyllideb ac roedd angen trafodaeth bellach ar lefel y cynnydd yn Nhreth y Cyngor.

Bydd yn rhaid i gynigion gogyfer â chyllideb derfynol a lefel Treth y Cyngor ar gyfer 2014/15 gael eu cytuno gan y Cyngor Sir fis Chwefror 2014. Yn y gweithdy cyllideb ddiweddaraf, mynegwyd rhai safbwyntiau yn anffurfiol am yr hyn y dylai lefel y cynnydd yn Nhreth y Cyngor fod. Mae'r opsiynau a'r goblygiadau wedi eu nodi yn y tabl isod:



Cynnydd	Cynnydd gros	Budd-dal Treth y Cyngor	Cynnydd net	Incwm Ychwanegol
£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
2.75%	1,119.31	-279.83	839.48	-228.95
3.00%	1,221.06	-305.27	915.80	-152.63
3.50%	1,424.57	-356.14	1,068.43	0.00
4.00%	1,628.08	-407.02	1,221.06	152.63

Mae'r tabl yn dangos ar gynnydd o 3.5%, mae'r gyllideb yn gytbwys. Yn y gweithdy gyllideb, roedd trafodaeth ynghylch lefel Treth y Cyngor gyda rhai aelodau'n gofyn am ystyried lefel is.

Mae Atodiad 1 yn dangos y cynigion arbedion ac mae'n amlwg y bydd gwasanaethau yn ei chael hi'n anodd cyflawni unrhyw arbedion pellach yn 2014/15 ar hyn o bryd. Byddai hyn yn gadael balansau fel yr unig ffynhonnell cyllid i lenwi unrhyw fwlch sy'n cael ei adael gan Dreth y Cyngor is.

Mae'r cynigion yn Atodiad 1 eisoes yn cynnwys defnyddio £500m o falansau a dileu'r gyllideb sy'n 'ychwanegu at' ein balansau bob blwyddyn. Mae pwysigrwydd lefelau priodol balansau wedi cael ei amlygu yn ystod y flwyddyn ddiwethaf gyda digwyddiadau llifogydd mawr yn Rhuthun, Llanelwy a'r Rhyl a phroblemau ar draws y sir gydag eira yn ogystal â hawliad mawr annisgwyl gan ein cwmni yswiriant blaenorol. Ym mhob achos rydym wedi gallu ymateb yn briodol gan wybod bod arian ar gael i dalu am unrhyw ymateb a gwaith dilynol. Gyda'r ansicrwydd ynghylch dyfodol llywodraeth leol a digwyddiadau cynyddol o dywydd gwael, nid yw lleihau balansau ymhellach y dull mwyaf dymunol o weithredu.

Hefyd, nid yw'r defnydd o falansau'n datrys y broblem sylfaenol - dim ond defnyddio arian parod i lenwi'r twll parhaol yng nghyllid y Cyngor dros dro ac felly'n gohirio'r broblem tan ddiwrnod arall. Nid yw'r gyllideb ar gyfer 2014/15 yn caniatáu ar gyfer unrhyw bwysau cost sy'n benodol i wasanaethau. Mae chwyddiant wedi ei adeiladu i mewn i dybiaethau'r gyllideb yn gorfforaethol i gynnwys eitemau megis ynni, cyflog a chostau pensiwn cyflogwr ychwanegol. Mae buddsoddi mewn blaenoriaethau wedi'i gynnid ar lefel o £750mil. Mae cyflwyno'r Cynllun Corfforaethol yn dibynnu ar gyllideb ac adnoddau arian parod i hwyluso Benthyca Darbodus. Y dyraniad arfaethedig o ran cyllid buddsoddi ar gyfer 2014/15 yw:

	£'000
Moderneiddio Addysg/Ysgolion yr 21ain Ganrif	650
Priffyrdd – Gwelliannau Ffyrdd	100
	<hr/>
	<b>750</b>

Mae'r buddsoddiad mewn addysg yn cynnwys £318mil o arbedion a gytunwyd gydag ysgolion fel rhan o'r arbedion cyllideb Cam 2. Mae'r dyraniad i Briffyrdd yn arian cyfatebol i'r dyraniad a ddarparwyd gan Lywodraeth Cymru i hwyluso benthyca ar gyfer gwelliannau ffyrdd.

## **5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?**

Mae rheolaeth effeithiol o gyllideb refeniw a chyfalaf y cyngor a darparu strategaeth y gyllideb y cytunwyd arni'n sail i weithgareddau ym mhob maes, gan gynnwys blaenoriaethau corfforaethol.

Mae'r cynigion cyllideb yn cynnwys nawdd o £750k ar gyfer Ysgolion y 21ain Ganrif, Moderneiddio Addysg a gwella Priffyrdd yn unol â'r Cynllun Corfforaethol.

## **6. Faint fydd cost hyn a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

Y targed ar gyfer arbedion yn 2014/15 yw £8.5m. Bydd cyllideb refeniw net y Cyngor yn £187m o'i gymharu â £191m yn 2012/13. Y gostyngiad arian parod yn setliad refeniw'r cyngor gan Lywodraeth Cymru yw -4.6%.

## **7. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal?**

Cyn cael cymeradwyaeth y Cyngor Sir, mae'r arbedion sydd wedi eu cytuno hyd yma wedi eu trafod gyda Phenaethiaid Gwasanaeth ac Aelodau Arweiniol, wedi eu cyflwyno mewn gweithdai cyllideb ar gyfer aelodau ac wedi eu dosbarthu i staff. Mae'r cynigion terfynol i gydbwyso'r gyllideb wedi'u trafod yn fanwl mewn gweithdy aelodau ac mae aelodau wedi cael cyfle i godi materion cyn i'r adroddiad terfynol fynd i'r Cyngor. Mae'r Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol wedi cael diweddariadau rheolaidd gan fod ganddo swyddogaeth i gadw trosolwg o'r broses gyllidebu. Cytunodd y Cabinet i argymhell y cynigion yn yr adroddiad hwn i'r Cyngor yn ei gyfarfod ar 14 Ionawr 2014.

Dyma'r trydydd adroddiad ffurfiol gydag argymhellion cyllideb. Mae'r ddau flaenorol wedi bod trwy weithdai, y Cabinet a'r Cyngor llawn ac wedi cael eu hadolygu gan y Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol.

## **8. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid**

Mae'r cyngor yn wynebu heriau ariannol sylweddol dros y blynyddoedd nesaf. Mae'r gyllideb fel y'i cynigir yn realistig ac yn gyraeddadwy. Mae'n gwneud arbedion digonol i gydbwyso ein sefyllfa, yn diogelu gwasanaethau rheng flaen rhag gostyngiadau mawr ac yn caniatáu buddsoddiad o £750mil i flaenoriaethau'r Cyngor.

Nid yw defnyddio'r balansau fel y cynigir yn ddelfrydol, ond mae'n rhoi ychydig o le i ni ddatblygu cynigion cynilo pellach ar gyfer 2015/16. Bydd gan y Cyngor falansau digonol o hyd i ddelio ag unrhyw argyfyngau rhesymol.

## **9. Pa risgiau sy'n bodoli ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**

Os na chytunir ar y gyllideb o fewn yr amserlen berthnasol, yna bydd y Cyngor yn torri'r gyfraith. Dyma'r cyfnod ariannol mwyaf heriol y mae'r cyngor wedi'i wynebu a bydd methu â chyflawni'r strategaeth gyllidol y cytunwyd arni yn rhoi pwysau ychwanegol ar wasanaethau yn ystod y flwyddyn ariannol gyfredol a thros y blynyddoedd ariannol sydd i ddod. Bydd monitro'r gyllideb yn rheolaidd ac adrodd yn fuan am unrhyw amrywiad yn helpu i sicrhau y cyflawnir y strategaeth ariannol.

Mae proses y gyllideb a rhagdybiaethau'r cynllun ariannol tymor canolig yn risgiau sydd wedi eu nodi yn y cofrestrau risg corfforaethol ac adrannol. Caiff y gofrestr risg gorfforaethol a chamau lliniarol eu hadolygu'n rheolaidd gan y Tîm Gweithredol Corfforaethol.

## **10. Pŵer i wneud y Penderfyniad**

Mae'n ofynnol i awdurdodau lleol o dan Adran 151 o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972 wneud trefniadau ar gyfer gweinyddu eu cyllid.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Additional Budget Savings 2014/15  
14 January 2014

Equality Impact Assessment

# Additional Budget Savings 2014/15

Contact: Paul McGrady

Updated: 14 January 2014

## 1. What type of proposal / decision is being assessed?

Other

## 2. What is the purpose of this proposal / decision, and what change (to staff or the community) will occur as a result of its implementation?

Sets out required savings for 2014/15

## 3. Does this proposal / decision require an equality impact assessment? If no, please explain why.

*Please note: if the proposal will have an impact on people (staff or the community) then an equality impact assessment **must** be undertaken*

Yes

Most of the proposals are of a technical nature and do not affect any groups with protected characteristics. The only proposal that may impact on specific groups is the proposal to increase Council Tax.

## 4. Please provide a summary of the steps taken, and the information used, to carry out this assessment, including any engagement undertaken

*(Please refer to section 1 in the toolkit for guidance)*

Workshops undertaken with Councillors. There is no requirement to publicly consult on Council Tax proposals.

## 5. Will this proposal / decision have a positive impact on any of the protected characteristics (age; disability; gender-reassignment; marriage and civil partnership; pregnancy and maternity; race; religion or belief; sex; and sexual orientation)?

*(Please refer to section 1 in the toolkit for a description of the protected characteristics)*

No

- 6. Will this proposal / decision have a disproportionate negative impact on any of the protected characteristics (age; disability; gender-reassignment; marriage and civil partnership; pregnancy and maternity; race; religion or belief; sex; and sexual orientation)?**

Council Tax is not based on any of the protected characteristics as it is a property based tax. It is possible that older people or those with disability may be on lower incomes and therefore may face problems with payment. This is offset by the means tested Council Tax benefits available to all and the additional pensioner grant for Council Tax made available by the WG for 2014/15

- 7. Has the proposal / decision been amended to eliminate or reduce any potential disproportionate negative impact? If no, please explain why.**

No	See 6 above
----	-------------

- 8. Have you identified any further actions to address and / or monitor any potential negative impact(s)?**

No	
----	--

Action(s)	Owner	By when?
<Please describe>	<Enter Name>	<DD.MM.YY>
<Please describe>	<Enter Name>	<DD.MM.YY>
<Please describe>	<Enter Name>	<DD.MM.YY>
<Please describe>	<Enter Name>	<DD.MM.YY>
<Unrestrict editing to insert additional rows>	<Enter Name>	<DD.MM.YY>

**9. Declaration**

Every reasonable effort has been made to eliminate or reduce any potential disproportionate impact on people sharing protected characteristics. The actual impact of the proposal / decision will be reviewed at the appropriate stage.

<b>Review Date:</b>	as part of the 2015/16 budget process
---------------------	---------------------------------------

Name of Lead Officer for Equality Impact Assessment	Date
Paul McGrady	14/01/14

**Please note you will be required to publish the outcome of the equality impact assessment if you identify a substantial likely impact.**

---



**Appendix 1 Budget Proposal 2014/15**  
**County Council January 2014**

**Proposal to Finalise Revenue Budget 2014/15**

	<b><u>£'000</u></b>
<b>Budget Shortfall 2014/15</b>	<b>-2,000</b>
<b>Pensions</b>	
Revised assumptions around pension costs. Regulations are changing from April allowing staff to elect to pay in less and receive a smaller pension. Employer's contributions would also reduce. Saving is based on actuarial assumption on level of take-up.	300
<b>Funding School Protection</b>	
Passport the additional Deprivation Grant included in the Settlement to schools as well as additional corporate investment of £322k in school infrastructure through the Corporate Plan. The proposal means the council does not need to increase the general revenue budget as previously assumed.	577
<b>Budgeted Contribution to Balances</b>	
A budgeted contribution to balances of £300k was due to be deleted as a budget saving in 2015/16. It is proposed to bring this forward to 2014/15.	300 *
<b>Council Tax</b>	
Assume Council Tax is increased by 3.5%. The additional income raised is affected by the Council Tax Benefit system which reduces the sum by approximately 25%.	228
<b>Sub Total</b>	<b><u>1,405</u></b>
<b>Service Savings Brought Forward from 2015/16</b>	
<b>Business Planning &amp; Performance</b>	
The Head of Service has proposed that two savings scheduled for 2015/16 could be brought forward. These are:	
<i><u>Partnerships &amp; Communities Restructure (Phase 2)</u></i>	
This involves the deletion of one post and the transfer of a commissioning post to grant funding. The transfer will require WG approval.	68 *
<i><u>Improvement Team Restructure (Phase 2)</u></i>	
Deletion of a post.	<u>27 *</u>
<b>Total Service Savings Brought Forward</b>	<b><u>95</u></b>
<b>Total of Proposals</b>	<b><u>1,500</u></b>
Use of Council's General Balances	500 *
<b>Budget Shortfall 2014/15</b>	<b><u><u>0</u></u></b>

**Note** - those items marked \* will have an impact on 2015/16. Bringing savings of £395k forward increases the saving requirement by the same amount in 2015/16. Use of balances means that £500k will have to be funded in 2015/16. Bringing savings forward and using balances therefore creates an additional pressure of £896k in 2015/16.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

**APPENDIX 2 : PHASE 1 & 2 SAVING PROPOSALS 2014/15**

**Service Area Description**

**CORPORATE EFFICIENCIES**

Reduce Contingency for balances and impact of Recession	Phase out budget provision over 3 years			
Workforce Efficiencies	Includes Removal of Essential Car User Allowance	363		
Modernising the Council	Agreed target per 2013/14 Budget only - further projects being developed and will be apportioned to Services	300		
Removal of one-off funds	Social Care Additional Funds in 12/13		905	
Carbon Reduction Commitment	Dropping out of payment scheme		150	
Capital Financing Budget	Repayment of loans to generate ongoing revenue saving		250	
Single Status	Scheme now fully implemented, no additional budget needed		315	
Property Running Costs	Energy efficiency, NNDR reductions		120	
Insurance Premiums	Negotiated reductions in some premiums		20	
Inflation Budget	Balance of 2013/14 allocation		142	
LDP contribution	Reduce Corporate contribution to LDP from £25k p.a to £15k p.a		10	
		<b>963</b>	<b>1,912</b>	<b>0</b>

**SERVICE EFFICIENCIES**

**Communication, Marketing & Leisure**

Modernise Library Service Provision	Better use of space eg Gallery, Museum, TIC, location and suitability of some buildings etc	30		
Scala	Reduced Council subsidy	12		
Clwyd Leisure	Reduced Council subsidy	50		
ECTARC	Reduced Council subsidy	10	20	
Ruthin Craft Centre	Reduce Council's financial support	20		
Llangollen Pavilion	Reduce Council's financial support	25		
Youth Services	Reconfiguration of elements of the service		40	
		<b>147</b>	<b>60</b>	<b>0</b>

**Highways & Environmental Services**

Renegotiate recycle and disposal contracts	Contracts currently being tendered - increased competition likely to drive down prices	27		
Environmental Services	Other Small savings	10		
WAG Waste Target Pressures	Increase in Landfill Tax costs of collection etc	-50		
Reduced subsidy of School Meal Service	Increased take up of meals	50		
Management Restructure	Integration of Environment & Highways into one structure		400	
Emergency Planning	Savings arising from joint service with Flintshire		30	
Waste Management	Efficiencies from investment in transfer station and reduced contribution to Sustainable Waste Management Grant reserve		200	
Fleet Efficiencies	Reduction in vehicle numbers		80	
Building Cleaning	Renegotiation of Contracts		100	
		<b>37</b>	<b>810</b>	<b>0</b>

**Planning and Public Protection**

Review Pest Control	Only carry out statutory part of function	20		
Review of Planning Policy Service	Reduce LDP contribution	10	10	
Review of CCTV service	Reduction of overtime costs and collaborative project	0	65	
Review of Management	Management Restructure	30		
		<b>60</b>	<b>75</b>	<b>0</b>

**Adults & Business Services**

Cefndy Healthcare	Planned reduction in Council subsidy	31		
Impact of investment in reablement	Reduced need for care services as more people are able to live independently for longer	75		
Residential Care - Impact of Extra Care	Less people needing residential care due to preventative services and more independent living opportunities	150		
Reablement Intervention	Reduce need for care services through targeted intervention	13		
Telecare	Regional partnership will reduce running costs	10		
Systems Thinking and Vacancy Control	Process improvements to reduce admin and other costs	90		
Social Care Regional Board - Procurement Hub	Better commissioning of high cost placements	18		
Service Managers	Streamline Management structure		60	
Day & Work Opportunities	Modernise Day & Work Opportunities (Learning Disability)		50	
Mental Health Services	Reduce management commitment within service		46	
Welfare Rights Service	Channel Shift		50	
		<b>387</b>	<b>231</b>	<b>0</b>

**School Improvement & Inclusion**

Special Education	Review of Recoupment and Out of County Placements		200	
Pupil Support	University related fees		8	
ABA	Specific budget no longer required		25	
Training	20% reduction in budget		6	
Outreach	Budget Re-alignment		5	
Music & Arts	Review of Service Provision		52	
		<b>0</b>	<b>296</b>	<b>0</b>

**Customers & Education Support**

Supplies & Services	Targeted reduction in spend		30	
		<b>0</b>	<b>30</b>	<b>0</b>

**Children's Services**

Budget used to fund external placements for looked after Children to reflect revised demand	Currently exceptionally high due to type of placements. These will change as certain individuals become adults	64		
West Rhyll Young Peoples Project	Reduce / remove grant funding	41		
Social Care Regional Board - Procurement Hub	Better commissioning of high cost placements	17		
Legislative changes	Cost implications of Southwark Judgement and other legislative changes			
Outcome Agreement	Funding no longer needed in CS		69	
Tir Na Nog	Reconfigure service provision		64	
Staffing Budgets	Adjust budgets to account for staff turnover		195	
		<b>122</b>	<b>328</b>	<b>0</b>

**Housing & Community Development**

Various small savings				
Review of Economic & Business Development	Review of Management Structure	20	30	40
Non HRA	Review of commissioning		10	10
		<b>20</b>	<b>40</b>	<b>50</b>

**Finance & Assets**

Property Services	Management Restructure and review of process / admin		100	50
Finance	Includes not replacing vacant posts and reduction in hours		75	75
Internal Audit	Not replacing vacant post and reduction in hours		25	
		<b>0</b>	<b>200</b>	<b>125</b>

**HR**

Training	Re provision of service		10	15
Occupational Health	Review of service		3	
Lead Business Partner	Efficiency saving		3	
Capital Financing	Investment repaid following 2010 Restructure		12	
		<b>0</b>	<b>28</b>	<b>15</b>

**Legal & Democratic Services**

Registration of Electors	Capacity within the budget for canvassers fees		30	
Registrar	Improved efficiencies within the service		20	
Civics	Reduction in resource available for civic events		5	
Legal Library	Reduce expenditure on publications		8	
Administration	Review administration provision		20	
		<b>0</b>	<b>83</b>	<b>0</b>

**Business Planning & Performance**

Improvement Team	Delete Vacant Manager Post		54	
Partnership & Communities Team	Delete Performance Officer Post		45	
Programme Office	Reduce Core Funding		13	
Partnership & Communities Team	Restructure Phase 2 (net savings)			0
		<b>0</b>	<b>112</b>	<b>0</b>

**Schools**

School Reorganisation	Non-pupil related elements of budget (Area 2)		150	
School Reorganisation	Saving related to Formula Review for Middle Schools		80	
Schools	Release of Non-delegated contingency fund		200	
School Reorganisation	Non-pupil related elements of budget (Area 1)		88	62
		<b>0</b>	<b>518</b>	<b>62</b>

**Total Service Savings**

**Total Council Savings**

**Total Savings Identified Phases 1 & 2**

**Includes Modernisation Targets of**

Service Area	Description	Phase 1 Savings Agreed		Phase 2 Savings Agreed	
		2014/15		2015/16	
		£k		£k	£k
<b>CORPORATE EFFICIENCIES</b>					
		300			
		363			
		300			
			905		
			150		
			250		
			315		
			120		
			20		
			142		
			10		
		<b>963</b>	<b>1,912</b>	<b>0</b>	
<b>SERVICE EFFICIENCIES</b>					
<b>Communication, Marketing &amp; Leisure</b>					
		30			
		12			
		50			
		10	20		
		20			
		25			
			40		
		<b>147</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	
<b>Highways &amp; Environmental Services</b>					
		27			
		10			
		-50			
		50			
			400		
			30		
			200		
			80		
			100		
		<b>37</b>	<b>810</b>	<b>0</b>	
<b>Planning and Public Protection</b>					
		20			
		10	10		
		0	65		
		30			
		<b>60</b>	<b>75</b>	<b>0</b>	
<b>Adults &amp; Business Services</b>					
		31			
		75			
		150			
		13			
		10			
		90			
		18			
			60		
			50		
			46		
			50		
		<b>387</b>	<b>231</b>	<b>0</b>	
<b>School Improvement &amp; Inclusion</b>					
			200		
			8		
			25		
			6		
			5		
			52		
		<b>0</b>	<b>296</b>	<b>0</b>	
<b>Customers &amp; Education Support</b>					
			30		
		<b>0</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	
<b>Children's Services</b>					
		64			
		41			
		17			
			69		
			64		
			195		
		<b>122</b>	<b>328</b>	<b>0</b>	
<b>Housing &amp; Community Development</b>					
		20	30	40	
			10	10	
		<b>20</b>	<b>40</b>	<b>50</b>	
<b>Finance &amp; Assets</b>					
			100	50	
			75	75	
			25		
		<b>0</b>	<b>200</b>	<b>125</b>	
<b>HR</b>					
			10	15	
			3		
			3		
			12		
		<b>0</b>	<b>28</b>	<b>15</b>	
<b>Legal &amp; Democratic Services</b>					
			30		
			20		
			5		
			8		
			20		
		<b>0</b>	<b>83</b>	<b>0</b>	
<b>Business Planning &amp; Performance</b>					
			54		
			45		
			13		
				0	
		<b>0</b>	<b>112</b>	<b>0</b>	
<b>Schools</b>					
			150		
			80		
			200		
			88	62	
		<b>0</b>	<b>518</b>	<b>62</b>	
<b>Total Service Savings</b>		<b>773</b>	<b>2,611</b>	<b>252</b>	
<b>Total Council Savings</b>		<b>1,736</b>	<b>4,723</b>	<b>252</b>	
<b>Total Savings Identified Phases 1 &amp; 2</b>			<b>6,459</b>	<b>252</b>	
<b>Includes Modernisation Targets of</b>			<b>300</b>		

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

<b>Adroddiad i'r:</b>	<b>Cyngor Llawn</b>
<b>Dyddiad y Cyfarfod:</b>	<b>27 Ionawr, 2014</b>
<b>Aelod/ Swyddog Arweiniol:</b>	<b>Julian Thompson-Hill / Paul McGrady</b>
<b>Awdur yr Adroddiad:</b>	<b>Rod Urquhart</b>
<b>Teitl:</b>	<b>Cynllun Lleihau Treth y Cyngor 2014/15</b>

---

## **1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?**

I fabwysiadu'r Cynlluniau Lleihau Treth y Cyngor Cymru Gyfan a Rheoliadau Gofynion Rhagnodedig (Cymru) 2013 a Chynlluniau Lleihau Treth y Cyngor Cymru Gyfan a Rheoliadau Diwygiadau Gofynion Rhagnodedig (Cymru) 2014.

I gynnwys yr arian ychwanegol a gafwyd gan Lywodraeth Cymru o tua £90k i helpu i gefnogi'r diffyg yn y cyllid ar gyfer cynllun 2014/15.

## **2. Beth yw'r rheswm dros wneud yr adroddiad hwn?**

Mae Deddf Diwygio Lles 2012 yn cynnwys darpariaethau i ddiddymu budd-dal treth y cyngor yn ei ffurf bresennol ar draws y DU. O 31 Mawrth 2013 bydd budd-dal treth y cyngor yn dod i ben ac mae'r cyfrifoldeb am ddarparu cefnogaeth ar gyfer treth y cyngor a'r arian sy'n gysylltiedig ag ef, wedi'i basio i Lywodraeth Cymru. Mae Llywodraeth Cymru, mewn partneriaeth ag awdurdodau lleol yng Nghymru, wedi cyflwyno cynllun newydd i ddarparu cymorth treth y cyngor a fabwysiadwyd gan y Cyngor ym mis Ionawr 2013.

Mae Llywodraeth Cymru bellach wedi cwblhau'r ddwy set o reoliadau ar 14 Ionawr 2014 a Rheoliadau Cynlluniau Gostwng Treth y Cyngor newydd a Rheoliadau Gofynion Rhagnodedig (Cymru) 2013, a Rheoliadau diwygiadau 2013 sydd angen eu mabwysiadu erbyn 31 Ionawr 2013.

Yn ystod 2013/14 fe gyflwynodd Llywodraeth Cymru fenter a oedd yn rhoi arian ychwanegol i bensynwyr nad oedd yn gymwys i gael Cymhorthdal Treth y Cyngor. Cafodd y grant hwn ei wrthbwyso yn erbyn eu rhwymedigaeth i Dreth y Cyngor. Derbyniodd Cyngor Sir Ddinbych £132k o grantiau, ac yn y rhan fwyaf o achosion le arweiniodd hynny at ad-dalu cwsmeriaid a fu'n gordalu Treth y Cyngor.

## **3. Beth yw'r Argymhellion?**

Bod yr aelodau yn mabwysiadu'r Cynlluniau Lleihau Treth y Cyngor a Rheoliadau Gofynion Rhagnodedig (Cymru) 2013, a Rheoliadau Diwygiadau i Ofynion Rhagnodedig (Cymru) 2014.

I barhau i weithredu'r 3 elfen ddewisol o'r cynllun sydd wedi eu cymeradwyo gan yr aelodau, fel y dangosir yn adran 4.1, ar gyfer 2014/15.

Bod yr aelodau'n cymeradwyo'r dyraniad o £90k o gyllid ychwanegol gan Lywodraeth Cymru er mwyn cefnogi'r diffyg arian a fydd wrth barhau â'r cynllun a ragnodir yn 2014/15.

#### **4. Manylion yr Adroddiad.**

##### **Y Cynllun Arfaethedig 2014/15**

Wrth ystyried datblygu cynllun newydd ar gyfer 2014/15 fe gytunodd Llywodraeth Cymru y dylai'r cynllun diwygiedig arsylwi'r paramedrau canlynol:

- I barhau gyda chynllun sengl a ddiffinnir yn genedlaethol i ddarparu lefel gyson o gymorth i hawlwr ar draws Cymru. Y lefel uchaf o gefnogaeth fydd 100%.
- I barhau i ddarparu nifer fechan o elfennau dewisol, yn debyg i'r rhai sydd ar gael o dan y cynllun presennol, gan alluogi awdurdodau lleol i ymateb i'w hamgylchiadau lleol gwahanol (ar yr amod bod y costau o unrhyw amrywiad lleol yn cael eu hariannu yn lleol);
- Yn parhau i fod yn seiliedig ar ddiwygio'r system Budd-dal Treth y Cyngor blaenorol tan 2015-16 fel bod y risgiau gweithredol yn cael eu rheoli ac y gellir parhau i ddarparu cymorth.
- Symleiddio'r trefniadau cymhleth presennol pan fo hynny'n bosibl.
- I gael gwared ar y cymal machlud yn y cynllun sy'n cyfyngu ar ei oes i un flwyddyn.
- I gynnwys Taliadau Budd-daliadau Lles ychwanegol fel Taliadau Annibyniaeth Personol (PIP), Credyd Cynhwysol (UC) a Thaliadau Annibyniaeth Lluoedd Arfog.

##### **4.1 Elfennau dewisol ar gyfer penderfyniad y Cyngor**

- a) Y gallu i gynyddu'r cyfnod talu estynedig safonol o 4 wythnos a roddir i bobl ar ôl iddynt ddychwelyd i'r gwaith os ydynt wedi bod yn derbyn budd-dal cymwys perthnasol am o leiaf 26 wythnos
- b) Disgresiwn i ddiystyru rhan neu'r swm cyfan o bensiynau Anabledd Rhyfel a Gweddwon Rhyfel Phensiynau wrth gyfrifo incwm
- c) Y gallu i ôl-ddyddio cais am ddyfarniadau Cymorth Treth y Cyngor ar gyfer cwsmeriaid o oedran gweithio i fod yn fwy na'r cyfnod safonol o 3 mis cyn gwneud y cais.

**4.2** Mae Llywodraeth Cymru wedi dyrannu cyllid pellach o £90k, sydd heb gael ei neilltuo gan nad ydynt bellach yn cefnogi'r grant ychwanegol tuag at bensiynwyr. Amcanestyniadau cychwynnol yn dangos ein bod yn wynebu diffyg cyllid ar gyfer cynllun 2014/15 o oddeutu £480k ac awgrymir yn gryf fod y grant ychwanegol yn cael ei ddefnyddio i wneud iawn am y diffyg hwn.

#### **5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?**

Bydd mabwysiadu'r cynllun hwn yn helpu pobl ddiamddiffyn, gan sicrhau eu bod yn byw bywyd mor annibynnol ag sy'n bosib.

## **6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

Collwyd incwm grant trwy'r newidiadau i'r system Budd-daliadau Treth y Cyngor. Yn 2013/14, bydd y Cyngor yn derbyn £9.167m gan Lywodraeth Cymru ar gyfer Cymorth Treth y Cyngor. Fodd bynnag, mae gwariant ar hyn o bryd yn £9.366m gyda rhagolwg o oddeutu £9.4m ar gyfer 2013/14. Mae hyn yn rhoi diffyg o tua £233k ar gyfer y flwyddyn bresennol.

Gall y diffyg un ai gynyddu neu leihau yn dibynnu ar y lefelau o Dreth y Cyngor a godir ar gyfer 2014/15 ac / neu unrhyw amrywiadau pellach ar lwyth achosion. Mae rhywfaint o waith modelu cychwynnol wedi'i wneud ac fe'i dangosir yn Atodiad A o'r adroddiad hwn.

## **7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb a gwblhawyd ar gyfer y penderfyniad? Dylid cynnwys templed yr Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb a gwblhawyd fel atodiad i'r adroddiad.**

Mae Llywodraeth Cymru wedi cynnal Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb ar lefel genedlaethol ar ei newidiadau arfaethedig i'r Cynllun Lleihau Treth y Cyngor.

## **8. Pa ymgynghori a gwblhawyd gydag Archwilio ac eraill?**

Ddim yn berthnasol gan fod hyn yn ychwanegiad ar y cynllun presennol a ymgynghorwyd arno yn 2012.

## **9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid**

Tydi'r cynllun i bob pwrpas heb newid ers y llynedd, ac felly ni fydd yn cael unrhyw effaith ychwanegol ar drigolion. Fodd bynnag, nid yw Llywodraeth Cymru wedi darparu digon o arian i dalu am y cynllun fel mae'n cael ei weithredu ar hyn o bryd ac mae'r risg o lwyth achos cynyddol hefyd yn aros gyda'r Cyngor.

Mae Llywodraeth Cymru hefyd wedi diddymu ei chynllun i roi cefnogaeth ychwanegol i bensiynwyr nad yw'n seiliedig ar brawf modd (h.y. mae'r holl bensiynwyr yn gymwys waeth beth yw lefel eu hincwm). Er bod y Cyngor wedi sicrhau bod yna gyllideb ychwanegol i wneud iawn am gostau ychwanegol Cynllun Treth y Cyngor yn ei gyllideb, nid ydym yn dal i wybod beth fydd y nifer ychwanegol fydd yn ei hawlio.

Bydd defnyddio'r arian o'r cynllun pensiynwyr blaenorol i gyfrannu at y gyllideb hon yn lleihau'r risg i'r Cyngor.

## **10. Pa risgiau sy'n bodoli ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**

Mae risgiau i'r Cyngor o beidio mabwysiadu'r cynllun hwn, o ganlyniad i hynny byddai'n rhaid i Gyngor Sir Ddinbych fabwysiadu'r cynllun diofyn, a gall hynny gynyddu'r gost.

#### **11. Pŵer i wneud y Penderfyniad**

- Dylid mabwysiadu Cynlluniau Gostyngiadau Treth y Cyngor a Rheoliadau Gofynion Rhagnodedig (Cymru) 2013.
- Rheoliadau Cynllun Lleihau Treth y Cyngor (Cynllun Diofyn) (Cymru) 2013.
- Cynlluniau Gostyngiadau Treth y Cyngor (Cynllun Gofynion Rhagnodedig a Diofyn (Cymru) (Diwygiad) 2014.



<Abolition of The Council Tax Reduction  
Scheme (Pensioners Grant 2014/15)>  
15 Jan 2014

Equality Impact Assessment

## <Title of the proposal being assessed>

Contact: <Rod Urquhart Revenues and Benefits

Updated: <15.01.2014

### 1. What type of proposal / decision is being assessed?

Other

### 2. What is the purpose of this proposal / decision, and what change (to staff or the community) will occur as a result of its implementation?

<The Welsh Government has abolished the Pensioner Grant for 2014/15 and subsequent years and has allocated some funding (£90,000) to the Local Authority to spend how it wishes.

For 2013/14 the Welsh Government allocated a total of £4million to help pensioners who were on partial Council Tax Support, up to a maximum of £100. The Total spent in Denbighshire was £132,000. This grant was means tested.

In many cases the Council Taxpayer was given a refund from their Council Tax as they had fully paid the amounts due.

There is a projected shortfall in continuing with the National Scheme of approximately £480,000 for 2014/15, if the number of claimants remain at the same level. It is proposed that the additional £90,000 funding is allocated to the Council Tax Reduction Scheme costs so that the scheme for all groups remains the same as is currently in place.

### 3. Does this proposal / decision require an equality impact assessment? If no, please explain why.

*Please note: if the proposal will have an impact on people (staff or the community) then an equality impact assessment **must** be undertaken*

No

<The decision to abolish the scheme has been made by the Welsh Government and putting the additional funding towards the cost of the Council Tax Support Scheme will benefit all recipients, irrespective of age, gender, race or disability.

4. **Please provide a summary of the steps taken, and the information used, to carry out this assessment, including any engagement undertaken**

*(Please refer to section 1 in the toolkit for guidance)*

<Type here>

5. **Will this proposal / decision have a positive impact on any of the protected characteristics (age; disability; gender-reassignment; marriage and civil partnership; pregnancy and maternity; race; religion or belief; sex; and sexual orientation)?**

*(Please refer to section 1 in the toolkit for a description of the protected characteristics)*

<Please summarise any likely positive impact and identify which protected characteristics will benefit>

6. **Will this proposal / decision have a disproportionate negative impact on any of the protected characteristics (age; disability; gender-reassignment; marriage and civil partnership; pregnancy and maternity; race; religion or belief; sex; and sexual orientation)?**

<Please summarise any disproportionate negative impact and identify which protected characteristics will be affected>

7. **Has the proposal / decision been amended to eliminate or reduce any potential disproportionate negative impact? If no, please explain why.**

<Please Select> <If yes, please provide detail>

8. **Have you identified any further actions to address and / or monitor any potential negative impact(s)?**

<Please Select> <If yes please complete the table below. If no, please explain here>

Action(s)	Owner	By when?
<Please describe>	<Enter Name>	<DD.MM.YY>
<Please describe>	<Enter Name>	<DD.MM.YY>
<Please describe>	<Enter Name>	<DD.MM.YY>
<Please describe>	<Enter Name>	<DD.MM.YY>
<Unrestrict editing to insert additional rows>	<Enter Name>	<DD.MM.YY>

---

## 9. Declaration

Every reasonable effort has been made to eliminate or reduce any potential disproportionate impact on people sharing protected characteristics. The actual impact of the proposal / decision will be reviewed at the appropriate stage.

Review Date:	<15.10.2014
--------------	-------------

Name of Lead Officer for Equality Impact Assessment	Date
<Rod Urquhart	<15.01.2014

**Please note you will be required to publish the outcome of the equality impact assessment if you identify a substantial likely impact.**

---

**Ctax Projection 2014/15**

No increase in Ctax levels

2 % Increase in claims    3 % Increase in claims    2 % Decrease in claims    3 % Decrease in claims

Current claims	10823	11039	11148	10607	10498
Current Expenditure	£9,365,635	£9,552,996.71	£9,646,653.54	£9,178,369.39	£9,084,712.56
Average expenditure per claim	£865.35	£865.35	£865.35	£865.35	£865.35
<b>Baseline Funding</b>	<b>£9,167,000</b>	<b>£9,167,000</b>	<b>£9,167,000</b>	<b>£9,167,000</b>	<b>£9,167,000</b>
Shortfall / Surplus	£198,635	£385,997	£479,654	£11,369	-£82,287
2014/15 Expenditure with a Ctax Increase of 2%		£9,744,056.65	£9,839,586.61	£9,361,936.78	£9,266,406.81
Average expenditure per claim		£882.66	£882.66	£882.66	£882.66
Shortfall / Surplus		£577,056.65	£672,586.61	£194,936.78	£99,406.81
2014/15 Expenditure with a Ctax Increase of 3%		£9,839,586.61	£9,936,053.15	£9,453,720.47	£9,357,253.94
Average expenditure per claim		£891.31	£891.31	£891.31	£891.31
Shortfall / Surplus		£672,586.61	£769,053.15	£286,720.47	£190,253.94
2014/15 Expenditure with a Ctax Increase of 4.5%		£9,982,881.56	£10,080,752.95	£9,591,396.01	£9,493,524.62
Average expenditure per claim		£904.29	£904.29	£904.29	£904.29
Shortfall / Surplus		£815,881.56	£913,752.95	£424,396.01	£326,524.62

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Rhaglen Waith i'r Dyfodol y Cyngor Sir

Cyfarfod	Eitem (disgrifiad/teitl)		Pwrpas yr adroddiad	Penderfyniad y Cyngor (Oes/na)	Awdur –Aelod arweiniol a swyddog cyswilt
<b>Briffio'r Cyngor</b> 4 Chwefror	1	Hyfforddiant Cyfryngau Cymdeithasol (Angen awr – cyntaf ar y rhaglen os yn bosibl)	Sesiwn fer i'r aelodau ar y defnydd o gyfryngau cymdeithasol	Amherthn asol	Sue License / Eleri Woolford
	2	Moderneiddio (gofynnwyd am 2 awr)	I roi cyflwyniad i'r aelodau ar y rhaglen foderneiddio	Amherthn asol	Julie Horman
	3	Grant Athletwyr Talentog Sir Ddinbych	I ddarparu gwybodaeth a cheisio cefnogaeth ar gyfer parhad y grant	Amherthn asol	Cyng Huw Jones / Rhian Roberts
	4	Prosiect Gwastraff Gweddilliol Gogledd Cymru (i'w gadarnhau)	I drafod trefniadau ar gyfer gwaredu gwastraff gweddilliol y cyngor	Amherthn Asol	Cyng David Smith/ Steve Parker / Jim Espley
<b>25 Chwefror</b>	1	Treth y Cyngor yn nodi'r 2014/15 a materion cysylltiedig	Cymeradwyo lefel Treth y Cyngor a materion cysylltiedig	Oes	Cyng Julian Thompson-Hill / Paul McGrady
	2	Strategaeth Tai Lleol	I gytuno ar y Strategaeth Tai Lleol	Oes	Cyng Hugh Irving / Peter McHugh / Sue Lewis
	3	Cynllun Cyfalaf	Gosod y gyllideb ar gyfer y flwyddyn 2014/2015	Oes	Cyng. Julian Thompson-Hill / Paul

Rhaglen Waith i'r Dyfodol y Cyngor Sir

Tudalen 40

Cyfarfod	Eitem (disgrifiad/teitl)		Pwrpas yr adroddiad	Penderfyniad y Cyngor (Oes/na)	Awdur –Aelod arweiniol a swyddog cyswilt
					McGrady / Richard Weigh
	4	Heddlu Gogledd Cymru - Canolfan Gyfathrebiadau'r Heddlu (CGH)	Uwcharolygydd Alex Goss i roi cyflwyniad i gynyddu gwybodaeth am swyddogaeth CGH ac ymweliadau posibl â'r CGH os bydd angen i'r Aelodau.	Amherthn asol	Uwcharolygydd Alex Goss / Jane Pearson, Ysgrifennydd y Tîm Gorchymyn.
	5	Rheolau Gweithdrefn Contract: Diwygiedig	Ystyried adolygiadau i'r RhGC	Oes	Cyng Julian Thompson-Hill / Lisa Jones
	6	Datganiad Polisi Gweithio Hyblyg	Ystyried a chymeradwyo'r Datganiad Polisi Gweithio Hyblyg	Oes	Cyng Barbara Smith / Sally Ellis
	7	Prosiect Ysgol Newydd Y Rhyl	Cymeradwyo'r Achos Busnes	Oes	Cyng Eryl Williams / Jackie Walley
	8	Prosiect Gwastraff Gweddilliol Gogledd Cymru	Cymeradwyo'r trefniadau cytundebol are gyfer cael gwared â gwastraff gweddilliol y Cyngor, trwy gytundeb 25 mlynedd.	Oes	Cyng David Smith / Steve Parker / Jim Espley
	9	Adolygu'r Polisi Absenoldeb	Ystyried diwygiadau i bolisi absenoldeb y Cyngor	Oes	Cyng Barbara Smith / Julie Worrall
<b>8 Ebrill</b>	1	Trefniadau ar gyfer Ethol Cadeirydd ac Is-gadeirydd y Cyngor	Cytuno ar enwebiadau ar gyfer y rolau dinesig	No	Gary Williams



Rhaglen Waith i'r Dyfodol y Cyngor Sir

Cyfarfod		Eitem (disgrifiad/teitl)	Pwrpas yr adroddiad	Penderfyniad y Cyngor (Oes/na)	Awdur –Aelod arweiniol a swyddog cyswilt
<b>Briffio'r Cyngor</b> 28 Ebrill	1	Cyfoeth Naturiol Cymru	Cyflwyno'r trefniadau newydd nawr bod CNC wedi'i sefydlu a rhannu eu blaenoriaethau corfforaethol a thrafod sut maent yn effeithio ar y cyngor	Amherthn asol	Rebecca Maxwell
	2	Gwrth-Dlodi Prosiect Cynhwysiant Ariannol (GPCA)	I roi gwybod i bob aelod o nodau ac amcanion y prosiect	Amherthn asol	Cyng Hugh Irving / Sarah Lamberton
	3	Ardal farchnata newydd Gogledd Ddwyrain Cymru ar gyfer twristiaeth yng Nghymru	Adroddiad llafar i roi gwybod i bob aelod o'r disodli 2 ardaloedd marchnata presennol / cyflwyno brand newydd / symud ymlaen a busnes i brynu		Vicki Shenton-Morris / Fiona Dolben
<b>13 Mai</b> <b>CYFARFOD</b> <b>BLYNYDDOL</b>	1	Penodi Cadeirydd y Cyngor	Penodi Cadeirydd y Cyngor am y flwyddyn ddinesig 2014/15	Oes	Gary Williams
	2	Penodi Is-Gadeirydd y Cyngor	Penodi Is-gadeirydd y Cyngor am y glwyddyn ddinesig 2014/15	Oes	Gary Williams
	3	Adroddiad Blynyddol y Pwyllgorau Craffu	Ystyried Adroddiad Blynddol	Oes	Rhian Evans / Steve Price

Rhaglen Waith i'r Dyfodol y Cyngor Sir

Cyfarfod	Eitem (disgrifiad/teitl)		Pwrpas yr adroddiad	Penderfyniad y Cyngor (Oes/na)	Awdur –Aelod arweiniol a swyddog cyswllt
<b>Medi 2014</b>	1	Cynllun Cyfalaf	Trafod canlyniadau blynyddoedd blaenorol a diweddariad ar 5 mis o'r flwyddyn bresennol	Oes	Cyng Julian Thompson-Hill / Paul McGrady / Richard Weigh

Tudalen 42

Nodyn i swyddogion – Dyddiadau Cau Adroddiad Llawn i'r Cyngor

<i>Cyfarfod</i>	<i>Dyddiad Cau</i>	<i>Cyfarfod</i>	<i>Dyddiad Cau</i>	<i>Cyfarfod</i>	<i>Dyddiad Cau</i>
<i>Tachwedd</i>	<b>22 Hydref</b>	<i>Rhagfyr</i>	<b>19 Tachwedd</b>	<i>Chwefror (4ydd)</i>	<b>21 Ionawr</b>

Diweddarwyd 08/11/2013 – SP

2

Rhaglen Waith y Cyngor.doc